



Leadership Lab

GEMEINSAM AN FÜHRUNGSTHEMEN ARBEITEN - SYSTEMISCH REFLEKTIERT UND MIT DER KRAFT DER KOLLEGIALEN BERATUNG

Worum geht es?

Im Leadership Lab reflektieren Führungskräfte sowie interne und externe Berater gemeinsam aktuelle Themen aus ihrem Führungsalltag bzw. aus ihren Beratungsaufträgen. Die Begleitung des Leadership Lab durch die systemischen Berater von LEA ist ein Angebot, die Fälle systemtheoretisch zu reflektieren und Interventionen abzuleiten. Durch den gemeinsamen Blick von außen werden neue Möglichkeiten für Handlungen sichtbar.

Führungskräfte stehen enorm unter Druck. Sie müssen Herausforderungen bewältigen und Probleme lösen, die über das hinausgehen, was sie selbst direkt beeinflussen und steuern können. Man schreibt Ihnen die Verantwortung zu, die sie gleichzeitig immer mehr an ihre Teams weitergeben sollen. Um ihre Ziele zu erreichen brauchen Führungskräfte andere Personen: Die eigenen Mitarbeiter, andere Führungskräfte oder das höhere Management. Wie können sie im komplexen Netzwerk der Beziehungen erfolgreich agieren?

Hier hilft ein systemischer Blick auf Führung!

Wer selbst im System der eigenen Organisation oder des eignen Beratungsauftrags verwoben ist, kann nur schwerlich den hilfreichen Blick von außen einnehmen. Neue Ideen und Lösungsmöglichkeiten werden oft jedoch erst dann sichtbar, wenn man einen Schritt zurücktritt und gemeinsam mit anderen, die nicht involviert sind, auf die eigenen Themen schaut.

Hier hilft die kollegiale Beratung!

Für wen ist das Leadership Lab?

Führungskräfte aller Führungsebenen aus allen Branchen sowie interne und externe Berater, die zu Führungsfragen arbeiten. Das Leadership Lab ist eine wirksame Alternative zu einem Coaching, Training oder einer Supervision.

Welchen Nutzen haben Sie vom Leadership Lab?

- **Einen geschützten Raum nutzen:** Situationen, Fälle und Projekte rund um das Thema Führung intensiv reflektieren
- **Ein neuer Blick auf Führung:** Führung in der eigenen Organisation aus einer systemischen Perspektive betrachten
- **Perspektivwechsel und Lösungsimpulse:** Von einem neuen Blick auf die eigene Situation profitieren und wohlmöglich überraschende Handlungsmöglichkeiten entdecken, Ideen und Anregungen für Interventionen entwickeln
- **Die eigene Reflexions- und Handlungs-Kompetenz erweitern**



Wie läuft ein Leadership Lab ab?

8-16 Führungskräfte und Berater treffen sich für 2 Tage.

Jeder und jede von Ihnen hat die Gelegenheit, einen eigenen Fall, ein eigenes Anliegen zur Fallarbeit einzubringen.

Neben der Arbeit an eigenen Anliegen bietet die Arbeit an den Fällen der anderen Teilnehmer viel Inspiration für die eigene Führungsarbeit.

Wo und wann findet das nächste Leadership Lab statt?

15. und 16. Oktober in Berlin, genaue Location wird noch bekannt gegeben

Teilnahmebeitrag

600,- für zwei Tage zzgl. MwSt. und Tagungspauschale

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter welcome@leadership-branding.de

LEA Leadership Equity Association
GmbH

Kurfürstendamm 190-192
10707 Berlin

welcome@leadership-branding.de
www.leadership-branding.de

Fon +49.0.30.700 159 630
Fax +49.0.30.700 159 510