

1

»Systemische Organisations- beratung und Systemisches Coaching«

»Systemische Organisationsberatung und Systemisches Coaching «

Kursbeschreibung

Verschiedene Wissenschaftsgebiete wie die Biologie, die Chaos- und Komplexitätsforschung, der Konstruktivismus, die neuere soziologische Systemtheorie, sowie die Familienforschung und -therapie haben wichtige Beiträge zum heutigen systemischen Denken und Handeln entwickelt.

Das Ziel unserer Kurse besteht darin, praktische Fragestellungen der Beratung von Organisationen und der mit und in ihnen arbeitenden Menschen mit Hilfe systemtheoretischer Konzepte neu zu erfassen und zu bearbeiten. Basierend auf dem methodischen Handwerkszeug des systemischen Coachings und der systemischen Organisationsberatung werden wirksame Interventionsstrategien und Vorgehensweisen vorgestellt, entwickelt und erprobt. Neben der Diskussion theoretischer Modelle sowie der Reflexion konkreter Fälle und Fragestellungen der Teilnehmer stehen das Üben der Methoden und ihre Anwendung (z. B. in Rollenspielen) im Vordergrund der Kurse.

Grundlage für die Weiterbildung für Organisationsberater wie für Coaches bildet der gemeinsame Grundkurs. In ihm werden die theoretischen Prämissen und grundlegende, für beide Bereiche zentrale Beratungstechniken vermittelt.

Der Aufbaukurs »Organisationsberatung« richtet den Fokus der Aufmerksamkeit auf spezifische Fragen der Organisation und ihrer relevanten Umwelten sowie die Funktion und Voraussetzung von Entscheidungsprozessen, die Strukturen und Prozesse von Organisationen, ihre Veränderung und Erhaltung, sowie Management und Führung bzw. aktuelle Business Themen, die für die Organisationsberatung von Bedeutung sind.

Im Aufbaukurs »Coaching« steht die gesonderte Beratung von Einzelpersonen zur Bewältigung ihrer Aufgaben in Organisationen im Mittelpunkt. Wer in einer Organisation arbeitet, ist mit diversen organisationalen Widersprüchen und Paradoxien konfrontiert, deren Bewältigung nicht nur über sein persönliches Wohlergehen entscheidet, sondern auch über den Nutzen, den er für die Organisation stiften kann.

Die Weiterbildung zum »Systemischen Organisationsberater« umfasst den Besuch eines »Grundkurses«, eines »Aufbaukurses Organisationsberatung« sowie die Teilnahme an einem »Systemischen Gruppendynamiktraining«.

Die Weiterbildung zum »Systemischen Coach« umfasst den Besuch eines »Grundkurses« und des »Aufbaukurses Coaching« sowie die Teilnahme an einem »Systemischen Gruppendynamiktraining«.

Für beide Weiterbildungen ist die Teilnahme an einer Trainingsgruppe »Systemische Gruppendynamik« verbindlicher Bestandteil. Das Gruppendynamiktraining kann im Verlauf der Weiterbildung (d. h. vor, zwischen oder nach dem Grund- und Aufbaukurs) absolviert werden. Es erscheint uns unverzichtbar, da hier aus der Perspektive des Akteurs die Entwicklung sozialer Strukturen und ihre Beeinflussbarkeit durch jeden der Teilnehmer am besten erfahren werden kann.

Jeder Grund- und Aufbaukurs umfasst fünf Module à drei Tage.

Folgende Inhalte, Prinzipien, Themen und Tools werden in den Kursen vermittelt und vertieft:

- Prinzipien der Organisation lebender Systeme
- System-, Kommunikations- und Kontextanalyse
- Muster der Wirklichkeitskonstruktion, der Interaktion und der Organisationsstruktur
- Systemische Organisationstheorie (Entscheidungsprämissen)
- Relevante Umwelten von Organisationen
- Psychische Systeme
- Kopplung von psychischen Systemen und Organisationen
- Beobachtung und Veränderungen von Kulturen
- Aktuelle Themen des Managements aus systemischer Sicht
- Organisationsarchitekturen und deren Führungsherausforderungen
- Beratung von Teams
- Coaching von Einzelpersonen
- Beziehung Berater-Kunden-System
- Lösungs- und Ressourcenorientierung
- Formen der Beratung (Fach- und Prozessberatung)
- Position des Beraters und des Coaches (Außenperspektive/Neutralität)
- System. Interviewtechniken und Gesprächsführung (z. B. Zirkuläres Fragen)
- Interventionen in selbstorganisierte (autopoietische) Systeme
- Design, Dynamik und Verlauf von Beratungs- und Coachingprozessen (Grenzen der Planbarkeit)
- Simulation von Beratungssituationen/Analyse von Beratungssequenzen

- Interventions-Design von Beratungsprozessen
- Beratung im Team

Grundkurs

Der Grundkurs hat das Ziel, die theoretischen und handwerklichen Grundlagen der systemischen Beratung zu vermitteln. Auch werden relevante Organisations- und Führungsfragestellungen angesprochen. In Stichworten gliedern sich die Module folgendermaßen:

Modul 1 – Grundlagen der systemischen Beratung: die bestimmenden Denkfiguren und Beratungsprämissen des systemischen Arbeitens

Modul 2 – Beratungskontexte und Interviewführung: wie man Beratung mit dem Kunden gemeinsam erzeugt, Konflikte bearbeitet und Lösungen (er-)findet

Modul 3 – Interventionsstrategie: wie man Systeme »denkt« und auf Kommunikationsmuster Einfluss gewinnen kann

Modul 4 – Systemtypologien und Lernmuster: die relevanten Entscheidungsprämissen in Organisationen erkennen und Systeme zum Lernen anregen

Modul 5 – Architekturen der Intervention und Interventionspraxen: wie man die Einflussnahme handwerklich gestalten kann ...

Termine: Grund- und Aufbaukurse

Grundkurs 1 | 2015 :: Berlin I

- Leiter: Gerhard P. Krejci/Fritz B. Simon
- Termine: Modul 1: 21.-23. Januar 2015
Modul 2: 18.-20. Februar 2015
(mit Fritz B. Simon 18./19. Februar)
Modul 3: 18.-20. März 2015
(mit Fritz B. Simon 18./19. März)
Modul 4: 15.-17. April 2015
(mit Fritz B. Simon 15./16. April)
Modul 5: 13.-15. Mai 2015

Grundkurs 2 | 2015 :: Heidelberg

- Leiter: Stefan Günther/Fritz B. Simon
- Termine: Modul 1: 23.-25. März 2015
Modul 2: 4.-6. Mai 2015
(mit Fritz B. Simon 4./5. Mai)
Modul 3: 15.-17. Juni 2015
(mit Fritz B. Simon 15./16. Juni)
Modul 4: 7.-9. September 2015
(mit Fritz B. Simon 7./8. September)
Modul 5: 12.-14. Oktober 2015

Grundkurs 3 | 2015/16 :: Berlin II

- Leiter: Christina Grubendorfer/Torsten Groth/
Fritz B. Simon
- Termine: Modul 1: 14.-16. September 2015
(mit Torsten Groth 14./15. September)
Modul 2: 19.-21. Oktober 2015
(mit Fritz B. Simon 19./20. Oktober)
Modul 3: 30. Nov.-2. Dez. 2015
(mit Torsten Groth 30. Nov./1. Dez.)
Modul 4: 11.-13. Januar 2016
(mit Fritz B. Simon 11./12. Januar)
Modul 5: 8.-10. Februar 2016
(mit Torsten Groth)

[Grundkurse]

- Teilnehmer: à Grundkurs jeweils max. 18
Kosten: 5900 Euro zzgl. MwSt. [à Kurs 15 Tage]

Hiermit melde ich mich verbindlich an:

Systemische Organisationsberatung und System. Coaching

- Grundkurs 1 | 2015 :: Berlin I | Krejci, Simon
- Grundkurs 2 | 2015 :: Heidelberg | Günther, Simon
- Grundkurs 3 | 2015/16 :: Berlin II | Grubendorfer, Groth, Simon
- Aufbaukurs System. Coaching | 2015 :: Berlin | Dallüge, Simon
- Aufbaukurs System. Organisationsberatung 1 | 2015 :: Berlin | Groth, Simon
- Aufbaukurs System. Organisationsberatung 2 | 2015/16 :: Berlin | Groth, Simon
- Intensivkurs Systemisches Coaching '14 | Backhausen
- Intensivkurs Systemisches Coaching '15 | Backhausen

Systemische Gruppendynamik

- T-Gruppe '15 | Simon, Peteranderl

Systemische Interventionsstrategien

- System. Interventionsstrategien '14 | Groth, Günther, Krejci
- System. Interventionsstrategien '15 | Groth, Günther, Krejci

Systemisches Führungscurriculum

- Führung gestalten | Groth, Günther, Krejci

Systemaufstellungen

- Seminar OA 1 | Weber
- Seminar OA 2 | Weber

Seminare | Workshops

- Autorencoaching | Ulrich
- Systemische Fallwerkstatt | Grubendorfer, Günther
- Simon und Weber machen was zusammen
- Internes Beraten | Trebesch
- SWF-Alumni-Jahrestreffen | Grubendorfer
- Internationale Change-Projekte gestalten | Clement

Beratung | Supervision

- Telef. Beratung für Konzepte/Interventionen | Grubendorfer
- Supervision/Beratung für Netzwerke/Arbeitsgruppen | Günther
- SWF-Inhouse-Programme | Groth

Bitte um Info über ... _____

Datum

Unterschrift